

株式会社スペース行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年7月1日～ 2023年6月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

2020年7月～ 「育児・介護休業規定」を従業員がいつでも閲覧できるように備え付けて周知する。

2020年7月～ 該当する社員に対して、随時面談を行い各種制度の案内を行う

目標2：「男性従業員の育児休業者および育児短時勤務者の拡大」

男性従業員が育児休業を取得しやすい環境改善に努め、男性従業員の育児休業および育児短時間勤務者を拡大する。

<対策>

2020年7月～ 育児休業などを取得しやすい環境作りのため、管理職を対象に研修を行う。

2020年7月～ 男性の育児休業取得促進のための研修を行い、従業員の意識改革を図る。

2020年7月1日

株式会社スペース